



Protestantse Kerk Hengelo

Algemene Kerkenraad

Beleidsplan

Protestantse Gemeente te Hengelo (Ov.)

Vaststelling

Dit beleidsplan (versie 1.2) is vastgesteld door de Algemene Kerkenraad van de Protestantse Gemeente in te Hengelo(Ov.), september 2007.

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Voorwoord	4
2. Het profiel van de gemeente.....	5
2.1 Opbouw van de gemeente	5
2.2 De gemeente en haar omgeving	5
2.3 Cultuuranalyse en tijdsvisie	7
3. Visie op de gemeente	8
4. Het programma van de gemeente.....	10
4.1. Pastoraat	10
4.1.1 Visie	10
4.1.2 Huidige stand van zaken	10
4.1.3 Doelen en aandachtspunten	11
4.1.4 Middelen.....	11
4.2. Kerk-zijn in de stad.	12
4.2.1. Visie	12
4.2.2. Huidige stand van zaken.	12
4.2.3. Doel en aandachtspunten.....	13
4.2.4. Middelen.....	13
4.3. Jeugdwerk.....	15
4.3.1 Visie	15
4.3.2 Huidige stand van zaken	15
4.3.3 Doelen en aandachtspunten	15
4.3.4 Middelen.....	16
4.4. Diaconaat.....	17
4.4.1. Visie	17
4.4.2 Huidige stand van zaken	17
4.4.3. Doelen en aandachtspunten	17
4.4.4. Middelen.....	18
4.5. Erediensten	19
4.5.1 Visie	19
4.5.2. Huidige stand van zaken	19
4.5.3. Doelen en aandachtspunten	19
4.5.4. Middelen.....	20
4.6. Publiciteit en communicatie	21
4.6.1. Visie	21
4.6.2. Huidige stand van zaken	21
4.6.3. Doelen en aandachtspunten	21
4.6.4. Middelen.....	21
4.7. Financiën en beheer.....	22
4.7.1. Visie.	22
4.7.2. Huidige stand van zaken	22
4.7.3. Doelen en aandachtspunten	22
4.7.4. Middelen.....	22
4.8. Vrijwilligersbeleid.....	23
4.8.1. Visie.	23
4.8.2. Huidige stand van zaken	23

4.8.3. Doelen en aandachtspunten.....	23
4.8.4. Middelen.....	23

1. Voorwoord

In overeenstemming met ordinantie 4-7-1 van de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland heeft de Protestantse Gemeente te Hengelo (Ov.) voor de periode 2007 t/m 2012 een beleidsplan opgesteld.

Hierbij is uitgegaan van de visie op het gemeente-zijn zoals die is geformuleerd bij het tot stand komen van de federatieovereenkomst in het jaar 2000 en waarvan is uitgegaan bij opstelling van het verenigingsbesluit in het jaar 2006. Ook het werkplan van het pastorale team, waarvan bij de opstelling van dit beleidsstuk gebruik is gemaakt, berust op bovengenoemde visie formulering.

In het beleidsplan is de huidige gang van zaken beschreven en is een aantal aandachtspunten en beleidsvoornemens voor de toekomst opgenomen.

2. Het profiel van de gemeente

Het profiel van de gemeente laat zich kenschetsen als een hopende, inspirerende, getuigende en dienstverlenende gemeenschap. Pastores zijn niet alleen beschikbaar voor (kern)leden, maar ook voor buitenstaanders. Mensen worden serieus genomen met al hun vragen en verlangens, bij overgangs- en crisissituaties, bij het zoeken naar zingeving en bij het gesprek over normen en waarden. Dat gebeurt langs de weg van ontmoetingen, waarin ruimte is voor jezelf en voor de ander, en daarin voor God en voor het Evangelie van Jezus Christus, geïnspireerd door de Heilige Geest.

2.1 Opbouw van de gemeente

De Protestantse Gemeente te Hengelo (Ov) is een pluriforme gemeente met een Algemene Kerkenraad en drie wijkkerkenraden, behorend bij drie (geografische) wijkgemeenten. In de Algemene Kerkenraad hebben naast vertegenwoordigers uit de wijken ook vertegenwoordigers van de Hervormd Gereformeerde Groepering en het Bijzonder Pastoraat Vrijzinnige Hervormden zitting.

Een wijkkerkenraad is verantwoordelijk voor wijkgebonden zaken.

De Algemene Kerkenraad is coördinerend en voorwaardenscheppend; hij vertegenwoordigt de gemeente naar buiten.

De wijken hebben elk een wijkbeleidsplan dat aansluit bij het centrale beleidsplan van de Algemene Kerkenraad.

De gemeente telde op 8-11-2006 ca. 4500 pastorale eenheden en een totaal van 5095 leden (belijdende- en doop-leden). Het verloop van het ledenaantal in de afgelopen jaren staat in onderstaande tabel:

Jaar	2003	2004	2005	2006
Belijdende- en doop-leden	6194	5858	5207	5190

De snelle teruggang van het ledenaantal tussen 2003 en 2005 wordt verklaard door een 'opschoningactie' van het ledenbestand die heeft plaatsgevonden.

Er zijn op dit moment 4 fulltime predikantsplaatsen aan de gemeente verbonden en er zijn 3 (0.5 fte) kerkelijk werkers aangesteld en een partime predikant voor Bijzonder Pastoraat Vrijzinnige Hervormden (9 uur per week)

Bezoek kerkdiensten

In 2005 gingen gemiddeld 540 mensen (10.4%) per zondag naar de kerk
Het kerkbezoek lijkt zich de afgelopen twee jaren te stabiliseren.

Leeftijdsopbouw

Zie hiervoor de tabel onder 2.2

2.2 De gemeente en haar omgeving

Hengelo is een middelgrote stad met een industriële geschiedenis.

Het inwonersaantal is de laatste jaren vrij stabiel, waarbij opgemerkt dient te worden dat vooral de noordelijke wijken wel groeien ten koste van de andere wijken. Het plan Hart van Zuid kan hier verandering in brengen.

Van oudsher is Hengelo een stad met hoofdzakelijk R.K. bevolking. Naast de PKN en R.K. hebben de volgende kerkgenootschappen ook een kerk in Hengelo: Christelijk Gereformeerde Kerk/Nederlands Gereformeerde Kerk, Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt, Remonstrantse Gemeente, 2 Baptisten Gemeenten, Bethel Pinksterkerk, Doopsgezinde Gemeente, Pinkstergemeente Sion en Het Apostolisch Genootschap.

In onderstaande tabel is de leeftijdsopbouw van de Protestantse gemeente vergeleken met de burgerlijke gemeente Hengelo:

Leeftijd	Status	Aantal Prot. leden	Inwoners Hengelo	Prot.gem.	Hengelo	Prot/Hengelo
0-9	Doopleden	304	10254	12.7%	12.6%	3.0%
10-19		398	9531	16.6%	11.7%	4.2%
20-29		446	9800	18.6%	12.1%	4.6%
30-39		403	12403	16.8%	15.3%	3.2%
40-49		339	12170	14.1%	15.0%	2.8%
50-59		229	10673	9.5%	13.1%	2.1%
60-69		147	7515	6.1%	9.2%	2.0%
70-79		91	5887	3.8%	7.2%	1.5%
80-89		36	2682	1.5%	3.3%	1.3%
90-100		6	384	0.3%	0.5%	1.6%
Totaal		2399	81299	100.0%	100.0%	3.0%
0-9	Belijdende I.	0	10254	0.0%	12.6%	0.0%
10-19		1	9531	0.0%	11.7%	0.0%
20-29		39	9800	1.4%	12.1%	0.4%
30-39		163	12403	6.0%	15.3%	1.3%
40-49		324	12170	12.0%	15.0%	2.7%
50-59		505	10673	18.7%	13.1%	4.7%
60-69		593	7515	22.0%	9.2%	7.9%
70-79		611	5887	22.7%	7.2%	10.4%
80-89		393	2682	14.6%	3.3%	14.7%
90-100		67	384	2.5%	0.5%	17.4%
Totaal		2696	81299	100.0%	100.0%	3.3%
0-9	Totaal	304	10254	6.0%	12.6%	3.0%
10-19		399	9531	7.8%	11.7%	4.2%
20-29		485	9800	9.5%	12.1%	4.9%
30-39		566	12403	11.1%	15.3%	4.6%
40-49		663	12170	13.0%	15.0%	5.4%
50-59		734	10673	14.4%	13.1%	6.9%
60-69		740	7515	14.5%	9.2%	9.8%
70-79		702	5887	13.8%	7.2%	11.9%
80-89		429	2682	8.4%	3.3%	16.0%
90-100		73	384	1.4%	0.5%	19.0%
Totaal		5095	81299	100.0%	100.0%	6.3%

Uit de vergelijking blijkt dat ten opzichte van de burgerlijke gemeente de jongeren zeer matig zijn vertegenwoordigd in de Protestantse gemeente. Naar deze cijfers kijkend betekent dat het ledenaantal van de Protestantse gemeente in de toekomst verder zal afnemen.

2.3 Cultuuranalyse en tijdsvisie

Kernwoorden die onze tijd karakteriseren zijn individualisering, kerkverlating, angst voor islamisering en een hang naar spiritualiteit en zingeving.

Godsdienstsociologisch onderzoek maakt duidelijk dat de binding aan de kerk in Nederland drastisch is verzwakt en dat hieraan voorlopig ook nog geen einde is gekomen.

Jongeren hebben een nogal zwakke binding met de kerk. Er groeit een generatie op die gereserveerd staat tegenover de kerk en zich op grote afstand van christelijke geloofsgemeenschappen bevindt.

H.de Roest omschrijft onze tijd als een tijd die wordt gekenmerkt door een crisis van betrokkenheid. Dit is de keerzijde van het individualiseringsproces. Door de steeds toegenomen mobiliteit en selectiviteit is de horizon van velen verbreed en lijden de gemeenschapsbanden aan erosie en vallen ze uiteen.

Tegelijkertijd merk je in de samenleving een hang naar spiritualiteit en zingeving. Hierop wordt ingespeeld door vele initiatieven van groepen en individuen buiten de gevestigde kerken. Ook weten mensen de kerken wel te vinden op breuklijnen en hoogtepunten in het leven (zegeningen, begrafenissen, huwelijk, doop). Naast een kring van incidenteel deelnemende participanten blijft een kring van toegewijde leden bestaan.

In de samenleving merk je dat er angst voor islamisering is. Van daaruit kan makkelijk polarisatie ontstaan. Ontmoetingen zijn belangrijk om het gesprek met elkaar aan te gaan en samen te spreken over angst en houvast, grenzen en vrijheden.

Bronvermelding H. de Roest, En de wind steekt op! Kleine ecclesiologie van de hoop. Zoetermeer 2006, 24 vv.

3. Visie op de gemeente

De Protestantse Gemeente te Hengelo (Ov) wil een gemeenschap zijn van hen die geloven in Jezus Christus en die leven in de verwachting van het Rijk van God en zich willen laten inspireren door zijn Geest.

Zij weet zich daarin geroepen om:

- rondom Woord en sacramenten de Naam des Heren te prijzen;
- zijn Naam te belijden en te getuigen van het heil voor deze wereld;
- te volharden in onderling dienstbetoon,
- de eenheid te bewaren,
- zich te oefenen in geloof, hoop en liefde;
- gerechtigheid en heil te bevorderen;
- op te komen voor armen, verdrukten en kwetsbaren,
- en zich in te zetten voor vrede voor alle mensen.

Zij wil zich bezinnen op de vraag wie we als gemeente van Christus zijn.
Zij wil werken aan de kwaliteit en de toekomst van onze gemeente.

De Protestantse Gemeente Hengelo stelt zich daarbij voor een gemeente te zijn die:

- kernachtig is, de Heilige Schrift ziet als bron voor haar leven en het Evangelie van Jezus Christus als het ijkpunt van al haar handelen,
- open en gastvrij is voor ieder
- pluriformiteit niet ziet als gevaar maar juist als een verrijking.
- ieder lid (in welke positie ook) ziet als uniek en gelijkwaardig.
- haar leden, met hun eigen specifieke gaven, stimuleert bij te dragen aan het vervullen van de taken van de gemeente.
- niet zichzelf belangrijk maakt, maar die mensen helpt te groeien in geloof.
- een gemeenschap van gelovigen is, waar mensen samen een weg zoeken om hun verantwoordelijkheid gestalte te geven in de wereld om hen heen.

Zij wil vanuit de geloofstraditie waarin zij leeft een ruimte zijn waar mensen elkaar en God kunnen ontmoeten. Daarmee heeft zij de onderstaande groepen op het oog.

Bij de beleidsvorming gaan we er vanuit dat er daarom ruimte voor deze ontmoetingen moet worden gecreëerd voor alle drie hierna aan te duiden groepen:

1. de directe kerkelijke achterban; prioriteit ligt in het wijkwerk; trefwoorden: pastoraat, ondersteuning en hulpverlening
2. de meerderheid van de gemeenteleden; heeft niet perse de wijk of zondagse kerkgang als vertrekpunt; op zoek naar zingeving; trefwoorden: open, aanbodgericht, dienstverlening
3. mensen in de samenleving die niet bij de kerkgemeenschap zijn ingeschreven. Ook hier zijn we als kerk actief; trefwoorden: missionaire en diaconale activiteiten

Om wijkpredikanten in staat te stellen tijd vrij te maken voor de groepen 2 en 3 als boven omschreven is in elke wijk een kerkelijk werker aangesteld. Daarnaast is de verhouding tussen het aantal plaatsen waar erediensten gehouden worden en het

aantal predikanten 3:4. Hierdoor is er ruimte gecreëerd voor het uitvoeren van missionaire, diaconale en pastorale taken, dienstverlening op het gebied van zingeving en persoonlijke ontwikkeling en het opzetten van activiteiten voor jongeren uit alle drie de groepen.

4. Het programma van de gemeente.

In dit hoofdstuk wordt een aantal programmapunten beschreven

4.1. Pastoraat

4.1.1 Visie

In brede zin kan het uitgangspunt voor pastoraat omschreven worden als: 'bereidheid tot ontmoeting in de context van het christelijke geloof'.

Het woord 'bereidheid' wil de vrijheid van de ander waarborgen en tegelijk de vrijblijvendheid bij de pastor begrenzen. Want pastoraat is niet vrijblijvend.

Duidelijk moet zijn dat het pastoraat uitgaat van de gemeente, in diepste zin als opdracht van Christus. Ontmoeting in de context van het christelijke geloof zoekt naar mogelijkheden om het eigen leven van mensen in relatie te brengen met Jezus Christus.

De gemeente is als zodanig geroepen om hoedend en behoedend (herdermotief) te leven. Belangrijk is daarom ontmoeting en omzien naar elkaar. Tegelijk is het van belang dat voor het pastoraat ook mensen beschikbaar zijn die daar (gedeeltelijk) voor vrijgesteld zijn en die daar een bijzondere opdracht voor hebben en vaak ook een bijzondere belofte voor afleggen (geheimhouding)

Pastoraat, door wie daarvoor een speciale opdracht hebben als ouderling, kerkelijk werker of predikant, betekent in de praktijk vaak bijzondere aandacht voor:

Mensen in bijzondere zorgen

Mensen die ziek zijn

Mensen in de eindfase van het leven

Mensen in rouw

Mensen met bijzondere levensvragen (zin vragen)

4.1.2 Huidige stand van zaken

Het grootste deel van de organisatie van het pastoraat ligt bij de wijkkerkenraden. Ten behoeve van het pastoraat in het Streekziekenhuis Midden Twente is er onder verantwoordelijkheid van de Algemene Kerkenraad een predikant met bijzondere opdracht werkzaam. In overeenstemming met Ordinantie 3-23-7 is er een begeleidingscommissie ingesteld, waarin ook een lid van de Algemene Kerkenraad participeert.

Voor het Bijzonder Pastoraat Vrijzinnigen is een predikant werkzaam (voor 25 % van een volledige werktijd).

De leden die behoren bij de Hervormd Gereformeerde Groepering ontvangen pastorale zorg van de Hengelose (wijk)predikanten.

Voor het opzetten van wijkoverstijgende pastorale projecten is er 0,2 fte binnen het predikanten team beschikbaar

- Er zijn rouwgroepen.
- De vrijwilligers die in bezoekprojecten in de wijken meedoen (zie wijkbeleidsplannen) worden begeleid.

- Toerusting van sector vrijwilligers
- “Vrouw en geloof” groepen
- gespreksgroepen uitgaande van Pastoraat Vrijzinnigen
- Bijbelkringen

4.1.3 Doelen en aandachtspunten

Het is zinvol dat er toerusting/ondersteuning/aandacht blijft voor vrijwilligers. Wat toerusting betreft valt te denken aan verschillende thema's, zoals: gesprek (eigen houding, luisteren, invoelingsvermogen, innerlijke barricades, omgaan met afstand - nabijheid); verlegenheid rond bidden en bijbellezen in ontmoeting, etc.

Het organiseren van thema-avonden over pastorale onderwerpen waar, in relatie met het betreffende onderwerp in het bijzonder, gekwalificeerde 'inleiders' voor uitgenodigd worden. Overigens gebeurt dit ook vanuit het wijkpastoraat.

4. 1.4 Middelen

- Voor het wijkoverschrijdend pastoraat is er één predikant aanspreekpunt binnen het team van predikanten en kerkelijk werkers.
- Materialen, zoals druk- en kopieermateriaal. Dit zal deels door vrijwilligers, deels door het kerkelijk bureau worden geproduceerd. De financiën hiervoor zijn afkomstig uit de algemene middelen.
- Huisvesting: over het algemeen zal gebruik kunnen worden gemaakt van de zalen in de drie kerkgebouwen.

4.2. Kerk-zijn in de stad.

4.2.1. Visie

Mensen, al dan niet deel uitmakend van een kerkelijke gemeenschap:

- kunnen op enig moment in hun leven te maken krijgen met zingevingvragen
- kunnen op zoek zijn naar of geïnteresseerd zijn in spirituele ervaringen

De kerk heeft de opdracht naar mensen om te zien, zowel pastoraal als diaconaal en met aandacht en respect voor hun spiritualiteit. De kerk is daartoe zichtbaar aanwezig in de stad, wil een baken zijn waar mensen met hun (levens)vragen terecht kunnen. Zij wil een rustpunt bieden in een hectische samenleving en aandacht schenken aan het unieke levensverhaal van ieder mens.

Bij kerk-in-de-stad is te denken aan:

- a. vormen van missionair werk, gericht op mensen die op afstand of niet (meer) bij een kerk betrokken zijn.
- b. ontmoeting met andere kerken en geloofsgemeenschappen
- c. met diverse instanties contacten leggen, onderhouden en verbreden t.b.v. het welzijn van de mensen in de stad
- d. kennismaking met vormen van spiritualiteit en spirituele stromingen

4.2.2. Huidige stand van zaken.

Activiteiten op bovengenoemde terreinen vinden deels plaats vanuit het diaconaat. Dit geldt in het bijzonder voor punt c.

Binnen het predikantenteam is 0,2 fte bestemd om zich hierop specifiek te richten.

Ook wijkgebonden vinden op dit terrein activiteiten plaats. Deze worden beschreven in de wijkbeleidsplannen.

Hengelo breed is gerealiseerd:

Ad a:

- Het Inloophuis. Mede opgezet vanuit de diaconie van onze PKN-gemeente.
- De Voedselbank. Ook hierin participeert de gemeente in bestuurlijke en praktische vorm.
- Het Stiltecentrum, opgezet vanuit wijk Zuid, bedoeld voor de hele stad.

Ad b: Ontmoeting met andere kerken en levensbeschouwingen vindt plaats via

- De Raad van Kerken, waarin namens de Algemene Kerkenraad een vertegenwoordiger zit.
- Het Platform voor Levensbeschouwing en Religies. Hier worden oecumenische contacten onderhouden met zoveel mogelijk kerken, levensbeschouwelijke instellingen en andere geloofsgemeenschappen.
- Gezamenlijk ontwikkelde activiteiten ten behoeve van geïnteresseerden; voorbeelden zijn het jaarlijkse cursusaanbod van het Interkerkelijk Beraad Driene en Zuid en het programma-aanbod van de Raad van Kerken met vieringen en themabijeenkomsten.
- Oecumenische viering met de katholieke parochies
- gespreksgroep Jodendom/Christendom

Ad c:

- Met de gemeente worden contacten onderhouden als het gaat om kwetsbare groepen in de samenleving; te denken valt aan mensen met uitkeringen, vluchtelingen, minderheden, werknemers van bedrijven die failliet gaan.
- Er worden contacten onderhouden met instanties die op verschillende maatschappelijke terreinen werkzaam zijn, om zo goed mogelijk op actuele situaties in te kunnen gaan.
- Dag van de Dialoog, een jaarlijks terugkerende activiteit.

Ad d.

Spiritualiteit kan in genoemde werkvelden een aandachtspunt zijn, evenals in pastoraat en jongerenwerk. Spiritualiteit komt expliciet aan de orde in de basiscursus "Geloven, ontmoetingen met God" zowel voor volwassenen als jongeren. Na het nuttigen van een gezamenlijke maaltijd wordt een inleiding gehouden en groeps gesprekken gevoerd. De cursus is bedoeld

- als kennismaking met geloven voor mensen, die niet bekend zijn met de christelijke geloofstraditie en die er wat meer over willen weten (groep 2 zoals aangegeven in hoofdstuk 3)
- als vernieuwing, verdieping of een mogelijke "upgrade" van de persoonlijke geloofsbeleving voor mensen die met dat geloof wel bekend zijn. (groep 1 en 2 zoals aangegeven in hoofdstuk 3)

Spiritualiteit komt verder aan de orde op speciale thema-avonden, o.a. een avond over de Qumranrollen en een avond over kunst en religie.

Een bezoekproject, waarbij vrijwilligers uit de gemeente aan de hand van een vragenlijst enkele bezoeken afleggen bij andere gemeenteleden, brengt mensen met elkaar in gesprek over kerk-zijn in de stad.

Het kunstproject de vijftigste dag.

4.2.3. Doel en aandachtspunten

- Zoveel mogelijk het gezicht en de mogelijkheden van de kerk laten zien in allerlei commissies, overlegorganen, aansluiten bij activiteiten, aanmelden bij instanties, contacten onderhouden met andere geloofsgemeenschappen
- Er wordt onderzoek gedaan naar behoefte en haalbaarheid van een vorm van citypastoraat.
- Er dient een overleg met de gemeente gestart te worden over de bijdragen die kerken kunnen leveren in geval van rampen en hoe een en ander vastgelegd wordt in de draaiboeken van het rampenplan. Dit punt krijgt aandacht binnen het platform levensbeschouwingen en religies.
- Stichting de Slinger brengt bedrijven en maatschappelijke organisaties met elkaar in contact waardoor vrijwilligers uitgewisseld kunnen worden en bedrijven activiteiten kunnen financieren.

4.2.4. Middelen

Voor al deze activiteiten zijn nodig:

- Mensen met verschillende deskundigheden. Naast de inzet van predikanten veel vrijwilligers, zowel op bestuurlijk als uitvoerend terrein van genoemde activiteiten.

- Voor dit werk is één predikant het aanspreekpunt binnen het team van predikanten en kerkelijk werkers.
- Financiële middelen komen zowel van de diaconie als van het college van kerkrentmeesters. Alertheid op subsidiemogelijkheden is nodig.
- Huisvesting. Vaak kunnen er ruimten binnen de kerkgebouwen gebruikt worden, soms zijn aparte gebouwen nodig (bijv. Inloophuis).

4.3. Jeugdwerk

4.3.1 Visie

In het kerkelijke jongerenwerk draait alles om ontmoeting. Dat betekent dat bevorderd moet worden dat jongeren elkaar kunnen ontmoeten.

Het vormen van jongerennetwerken binnen de kerk is belangrijk voor de onderlinge ontmoetingen nu en later. Ter wille van de eigen geloofsontwikkeling en het kweken van onderling begrip in deze tijd van toenemende tegenstellingen tussen culturen, zijn ontmoetingen met jongeren uit andere tradities van groot belang.

Daarnaast is het belangrijk dat jongeren in aanraking komen met de geloofsverhalen en geloofstradities die leven binnen de kerk.

Aan jongeren worden daarom de geloofsverhalen (de bijbel) en de geloofstradities (diaconaat, pastoraat, eredienst) aangereikt die leven binnen de kerk. Ook dit gebeurt langs de weg van de ontmoeting. Daarbij wordt plaats ingeruimd voor mensen buiten de eigen traditie, ter wille van de eigen geloofsontwikkeling en het onderlinge begrip.

Samengevat wordt binnen het kerkelijke jeugdwerk wordt naar ruimte gezocht voor een eigen ontmoeting van jongeren met elkaar en met God. In vieringen, maar ook in de ervaring van ontmoetingen, in pastoraat en diaconaat.

4.3.2 Huidige stand van zaken

Het kerkelijke jongerenwerk wordt uitgevoerd door de jeugdwijkraden, onder eindverantwoordelijkheid van de wijkkerkenraden. Zij organiseren o.a. catechesegroepen, jeugdclubs en de jeugdkerk.

Het bovenwijkse jeugdwerk is gedelegeerd aan het Jeugdwerkbureau en het SHGJ.

- Zes keer per jaar vindt er voor jongeren van 15 - 25 jaar een uitslaapdienst plaats: het Hemels Gelag.
- Regelmatig worden er, wisselend over de wijken, jeugddiensten gehouden, die door de jeugddienstcommissie georganiseerd worden.
- Er zijn 2 koren: een jongerenkoor (Gospel light) en een gospelkoor (Chanoeka)
- Voor jongeren vanaf 14 jaar zijn er jeugdsociëteiten.
- Ontmoetingen tussen jongeren van verschillende kerkgemeenschappen tijdens de Paaswake.

Binnen het team van predikanten is 0,2 fte beschikbaar om dit kerkelijke jeugdwerk in al haar uitingen te ondersteunen.

4.3.3 Doelen en aandachtspunten

Als doel wordt gesteld te bevorderen dat jongeren langs de weg van ontmoetingen in aanraking komen met de geloofstradities en geloofsverhalen die leven binnen de kerk, op zo'n manier dat jongeren tot een eigen geloofsbeleving en geloofsontwikkeling komen.

Speciale aandacht is er nodig voor de groep 12- 18 jarigen. Bij de overgang van basis- naar voortgezet onderwijs verliezen vele jongeren de contacten die ze hadden met andere jongeren binnen de kerkelijke gemeenschap.

4.3.4 Middelen

- Voor het jeugdwerk is één predikant het aanspreekpunt binnen het team van predikanten en kerkelijk werkers.
- Veel vrijwilligers werken mee aan de verschillende projecten.
- Geld voor deze projecten is afkomstig uit de algemene middelen.
- Huisvesting: Naast ruimten bij de 3 kerkgebouwen wordt er gebruik gemaakt van een gebouw aan de Antillenstraat, “de Praatpaal”.

4.4. Diaconaat

Voor een uitvoerige beschrijving van het diaconaat wordt verwezen naar het beleidsplan van het Algemeen College van Diakenen (ACD) waarin ook de activiteiten- en werkplannen van de wijkdiaconieën zijn opgenomen. De werkgroep Zending Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO) maakt deel uit van het ACD, maar behoudt haar autonome karakter.

4.4.1. Visie

Diaconaat is oog en oor hebben voor mensen in de knel door te luisteren naar hun verhalen en in te spelen op hun mogelijkheden. Ieder mens heeft recht op respect en een menswaardig bestaan ongeacht geloof, politieke overtuiging, ras, sekse of nationaliteit.

De diaconie wil een bijdrage leveren aan een samenleving, waarin recht wordt gedaan aan mensen en waarin ieder mens kan meetellen zoals God het bedoeld heeft.

De diaconie wil - als deel van de gemeente van Christus - in de dienst aan de naaste zichtbaar zijn voor de hele maatschappij. Daartoe zal zij gemeenteleden toerusten en stimuleren om de betrokkenheid bij diaconale activiteiten levend te houden ofwel te vergroten. De verantwoordelijkheid ligt niet bij de diakenen alleen, maar bij de hele geloofsgemeenschap.

4.4.2 Huidige stand van zaken

De gemeente heeft een Algemeen College van Diakenen (ACD) waarin de drie wijkdiaconieën vertegenwoordigd zijn.

Het beleid van de ACD en de Algemene Kerkenraad zijn op elkaar afgestemd. Daarbinnen is het ACD verantwoordelijk voor het ontwikkelen, voorbereiden, uitvoeren van en toezicht houden op diaconaal werk.

De behartiging van wijkgebonden zaken is in handen gegeven van de wijkdiaconieën Noord, Centrum en Zuid. Zij zetten elk hun eigen activiteiten- en werkplan op, dat elke 2 jaar geëvalueerd en bijgesteld wordt.

In grote lijnen volgen ze daarbij het beleid van het ACD, waarin ook de criteria en de werkwijze voor hulpaanvragen (zie protocol) beschreven zijn.

In samenwerking met het ACD is de Werkgroep Migranten "De vreemdeling in ons midden" ingesteld. De uitgangspunten en de werkwijze van de werkgroep worden herzien, wanneer binnen de politiek beslissingen zijn genomen m.b.t. asielzoekers.

Ter ondersteuning is er een diaconaal medewerker toegevoegd aan de diaconie, die naast het verlenen van noodhulp contacten onderhoudt met allerlei sociale en maatschappelijke organisaties.

Tweemaal per jaar vindt er een gesprek plaats tussen het ACD, Caritas en de wethouder van sociale zaken

4.4.3. Doelen en aandachtspunten

Een belangrijk aandachtspunt van het ACD en de ZWO is het financieel ondersteunen van missionair-diaconale projecten in binnen- en buitenland en het informeren van de gemeente hierover. Bij het signaleren van knelpunten in de samenleving zal de diaconie betrokken instanties wijzen op hun verantwoordelijkheid.

In de komende jaren zal de diaconie onderzoeken welke diaconale werkzaamheden samen met jongeren kunnen worden opgezet.

De diaconie wil ook samenwerking bevorderen met groepen, die raakvlakken hebben met het werk van de diaconie, zowel binnen de eigen kerk als oecumenisch (Raad van Kerken)

4.4.4. Middelen

Om de diaconale taak en de taken vanuit de ZWO uit te kunnen voeren is geld en inzet van mensen nodig. Diakenen, predikanten, diaconaal medewerker en vrijwilligers trekken -waar mogelijk- gezamenlijk op.

Geld wordt voor een belangrijk deel verkregen via de jaarcollectes, die in het najaar (diaconie) en met Pinksteren (zending) gehouden worden.

Tijdens de kerkdiensten worden er collecten gehouden.

Ook worden giften en schenkingen ontvangen.

4.5. Erediensten

4.5.1 Visie

In de gemeente wordt Gods aanwezigheid gevierd in de prediking, in liederen, gebeden en in de tekenen van doop en avondmaal. Omdat er verschil is in beleving kan van verschillende liturgieën gebruik worden gemaakt en is er ruimte voor andere liturgische vormen dan de traditionele. Experimentele diensten zijn dan ook niet uitgesloten.

De Algemene Kerkenraad stimuleert het houden van oecumenische vieringen.

4.5.2. Huidige stand van zaken

Erediensten vallen onder de verantwoordelijkheid van de wijkkerkenraden en worden beschreven in de wijkbeleidsplannen. Dit geldt ook voor het omgaan met de sacramenten.

Op zondagochtend wordt er in principe in elke wijk een eredienst gehouden.

Uitzondering hierop zijn de maanden juli en augustus; in verband met vakanties is er dan volgens rooster één kerkgebouw gesloten.

Naast reguliere diensten zijn er ook roulerend over de gebouwen jeugddiensten (ca. 5x per jaar), die georganiseerd worden in samenwerking met de jeugddienstcommissie

Er is zondags één avonddienst, die uitgaat van de Hervormd Gereformeerde Groepering.

In Hengelo functioneert het Bijzonder Pastoraat Vrijzinnigen. Ongeveer tien maal per jaar is er in één van de drie kerken een dienst waarbij een predikant van vrijzinnige signatuur voorgaat.

Voor gemeenteleden die door hun gezondheidstoestand geen reguliere dienst kunnen bijwonen, worden er ca. 3x per jaar speciale middagdiensten georganiseerd waarin het Avondmaal gevierd wordt.

Daarnaast vinden er de volgende diensten plaats:

- Breed Hemels gelag
- Hemels gelag
- Jeugddiensten
- PCO diensten
- Oecumenische diensten.

Met regelmaat worden er diensten gehouden in het ziekenhuis (SMT), in Carint woonzorgcentrum 'Het Woolde' en in de Korenbuurt (de Schoof). Deze diensten staan vermeld in ons kerkblad Binding.

4.5.3. Doelen en aandachtspunten

De eredienst maakt deel uit van de kern van ons gemeente zijn. Het is daarom belangrijk dat zoveel mogelijk mensen de mogelijkheid geboden wordt regelmatig een eredienst mee te maken.

- Wanneer het vervoer naar en van de kerk problemen met zich meebrengt kan gebruik worden gemaakt van door de wijkkerkenraden georganiseerde autodiensten.

- Kerkdiensten vanuit 2 kerkgebouwen kunnen ook thuis worden beluisterd via KerkWebRadio. Hiertoe is er in deze kerken een KerkWebZender geplaatst.

4.5.4. Middelen

Om het vieren van de eredienst mogelijk te maken zijn nodig;

- voorgangers, in het algemeen de predikanten
- koster, organisten en ambtsdragers
- liturgische centra, in kerkgebouwen of ergens anders (bijv. ziekenhuis)
- financiële middelen. Deze worden verkregen uit vaste vrijwillige bijdragen en uit collecten.

4.6. Publiciteit en communicatie

4.6.1. Visie

Om samenhang van de gemeente te bevorderen is het belangrijk om transparant te communiceren. De Algemene Kerkenraad hecht grote waarde aan een zo goed mogelijke informatieverstrekking en communicatie onder gemeenteleden. Omdat kerk en samenleving een belangrijk onderwerp is, moeten wij ons in onze visie duidelijk naar buiten toe richten. Wij stellen de ons omringende samenleving op de hoogte van wat de essentie van het kerk-zijn is en informeren haar over de activiteiten, die binnen en vanuit de kerkgemeenschap plaatsvinden.

4.6.2. Huidige stand van zaken

Er is een redactiecommissie die zorgt voor een tweewekelijkse uitgave van het kerkblad Binding.

Er is een commissie die zorgt voor het in stand houden van een website.

Tijd en plaats van kerkdiensten worden gepubliceerd in TC Tubantia.

Er is een informatieboekje met algemene informatie van onze gemeente, dat eens per jaar aangepast wordt.

In één wijk wordt een aparte zondagsbrief uitgegeven.

4.6.3. Doelen en aandachtspunten

Een belangrijk doel is het benoemen van een contactpersoon binnen de AK voor publiciteit, met de optie om ook een werkgroep Publiciteit in het leven te roepen. Aan de precieze doelstelling van deze werkgroep moet nog invulling gegeven worden.

4.6.4. Middelen

- Voor de redactiecommissie zijn vrijwilligers met journalistieke capaciteiten nodig
- Voor het onderhouden van de website zijn vrijwilligers nodig met IT ervaring
- Voor het kerkblad wordt jaarlijks een aparte vrijwillige bijdrage gevraagd.

4.7. Financiën en beheer

4.7.1. Visie.

De gemeente is zich ervan bewust dat de uitgaven (traktementen van de predikanten, salarissen van kerkelijk werkers, koster, organisten, administratief personeel, onderhoud gebouwen) moeten worden bekostigd uit de inkomsten uit levend geld en voor een bescheiden gedeelte uit de rente op de financiële activa.

Deze wetenschap leidt tot de noodzaak van een voortdurende voorlichting over de financiële omstandigheden waarin de gemeente verkeert.

Wanneer er keuzes moeten worden gemaakt in de besteding van de beschikbare financiële middelen is het een uitgangspunt van beleid dat investeren in mensen voorrang heeft boven investeren in materiële zaken.

4.7.2. Huidige stand van zaken

De Protestantse Gemeente Hengelo heeft – afgezien van financiële middelen – geen bezittingen die een structurele bron van inkomsten vormen. Twee van de drie kerkgebouwen waar erediensten worden gehouden, zijn eigendom van de gemeente. Beide zijn omstreeks 1970 nieuw gesticht. Voor de erediensten in wijk Noord wordt de Thaborkerk gehuurd van de RK Parochie. Op erfpachtgrond naast deze kerk is eind jaren '90 een wijkgebouw gesticht door onze gemeente.

Dit wijkgebouw alsmede de zalen bij de eerstgenoemde kerken zijn beschikbaar voor een grote verscheidenheid aan kerkelijke activiteiten.

Het College van Kerkrentmeesters houdt alle ruimten in optimale conditie. Met een deel van de opbrengst van twee verkochte gebouwen zijn vernieuwingen en uitbreidingen tot stand gebracht.

4.7.3. Doelen en aandachtspunten

Doel is om de financiële huishouding sluitend te krijgen c.q. te houden. Daartoe wordt, in overleg met de landelijke Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer, gezocht naar vernieuwingen in de methoden van geldwerving.

Ook wordt gezocht naar mogelijkheden om kostenbesparingen te realiseren. Hierbij zijn te onderscheiden de inzet van vrijwilligers in de plaats van betaalde medewerkers en het verhogen van de effectiviteit van te besteden middelen.

4.7.4. Middelen

Het College van Kerkrentmeesters zoekt steun bij externe instanties (Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer, Landelijk Diensten Centrum), bij het boekhoudkundig bureau dat tevens de salarisadministratie verzorgt.

Voor de jaarlijkse actie Kerkbalans wordt een beroep gedaan op een groot aantal vrijwilligers.

De bezorging van het kerkblad Binding gebeurt door vrijwilligers tegen een bescheiden vergoeding.

4.8. Vrijwilligersbeleid

4.8.1. Visie.

Een groot deel van het werk wat in de gemeente gedaan wordt is vrijwilligerswerk. In een open en gastvrije gemeente heerst geen enkele vorm van dwang of verplichting. Als belangrijkste motief voor kerkelijk vrijwilligerwerk wordt van oudsher betrokkenheid bij de kerk genoemd. Hiernaast gaan andere motieven een steeds belangrijker rol spelen: de mogelijkheid om te leren en de eigen capaciteiten gericht in te zetten.

De gemeente bestaat uit leden die ieder hun eigen talenten en mogelijkheden hebben.

In een bloeiende gemeente vindt ieder lid de plaats waar zij/hij die talenten optimaal tot hun recht kan laten komen. Dit kan zijn ten behoeve van een kort durend project dan wel voor wat langere termijn in bestuur, pastoraat of diaconie.

Eén van de belangrijkste taken van vrijwilligersbeleid is misschien wel het benadrukken van een goede mix van “oude getrouwen” als “nieuwe kortverbanders”. Deze mix is nodig voor zowel het voortbestaan van, als de ontwikkeling van nieuwe creativiteit in de gemeente. Alléén met nieuwe kortverbanders kom je er niet; de continuïteit zal verdwijnen. Alléén met oude kern van vrijwilligers lukt het ook niet meer: zij lopen de kans op te branden.

4.8.2. Huidige stand van zaken

Hoewel de drie wijken elk op hun eigen wijze met het werven en begeleiden van vrijwilligers omgaan, kan gesteld worden dat het in alle wijken steeds moeilijker wordt om mensen te vinden die zich voor de kerkordelijke duur van 4 jaar aan de gemeente willen binden als ambtsdrager.

In sommige wijken wordt er gewerkt met een soort ‘vacaturebank’ en worden deskundigheden/mogelijkheden van de leden geïnventariseerd bijv. door middel van een enquête die tegelijk met Kerkbalans verspreid en opgehaald wordt

Gebleken is dat mensen zich meestal niet spontaan aanmelden, maar persoonlijk benaderd moeten worden. Een gevolg daarvan is dat vrijwilligers vaak uit dezelfde groep komen.

4.8.3. Doelen en aandachtspunten

Het formuleren van beleid met betrekking tot vrijwilligerswerk en de rol van de Algemene kerkenraad hierin. Deze zou bijvoorbeeld ondersteunend of coördinerend kunnen zijn

4.8.4. Middelen

Niet van toepassing.